

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursaini, N. P. & Fanggidae, R. P. C. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan pada kantor rektorat universitas nusa cendana kupang. *Jurnal Management*, 7(2), 225-246.
- Afrizal, P. R., Musadieg, M.A., & Ruhana. I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1-10.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press, Semarang Jawa Tengah.
- Astuti, A. V. (2014). *Tantangan dan Keunikan Polisi Wanita*. Diakses dari: <https://fisip.uajy.ac.id/2014/09/30/tantangan-dan-keunikan-polisi-wanita/>
- Christy, A. (2010). Studi deskriptif stres kerja pada polisi di Polres Bangka. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta, D. I Yogyakarta.
- Dewi, R.S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap pengembangan karir karyawan di PT Suka Fajar Pekanbaru Riau. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru, Riau.
- Endri. (2018). *Kapolri: Keluhkan Jumlah Polwan di Indonesia Masih Sedikit*. Diakses dari: <https://nasional.tempo.co/read/1159227/kapolri-keluhkan-jumlah-polwan-di-indonesia-masih-sedikit>.
- Fanda, N., & Slamet, M. (2019). Pengaruh gaji, jam kerja fleksibel dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan di Kota Batam. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81-95.
- Fricillia, C., Manday, S., & Tawas, H. (2016). Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan PT. Bank Danamon tbk, Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 857-863.
- Herlambang, B. P. (2013). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada wanita bekerja di wilayah kecamatan pamulang kota tangerang selatan. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas

- Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, DKI. Jakarta.
- Hurlock, Elizabeth, B. (2002). *Psikologi Perkembangan (Edisi Kelima)*. Jakarta: Erlangga.
- Husain, H. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pengadilan tata usaha negara Makassar. (*Skripsi tidak di terbitkan*). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Sulawesi Selatan.
- Ihsan, T. & Salami, I (2015). Hubungan antara bahaya fisik lingkungan kerja dan beban kerja dengan tingkat kelelahan pada pekerja di divisi stamping PT. X Indonesia. *Jurnal Dampak*, 12(1). 10-16.
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada penyelam di PT X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 54-63.
- Jumati, N. & Wuswa, H. (2013). Stres kerja (occupational stres) yang mempengaruhi kinerja individu pada dinas kesehatan bidang pencegahan pemberantasan penyakit dan penyehatan lingkungan (P2P-PL) di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Neo-Bis*, 7(2), 1-10.
- Kussudyarsana. & Soepatini. (2008). Pengaruh karier objektif pada wanita terhadap konflik keluarga-pekerjaan: Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 9(2), 128-145.
- Lestari, P. P. (2013). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada wanita bekerja sektor formal di wilayah Kecamatan Ciputat Timur. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, DKI Jakarta.
- Luthfiah. (2011). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja pada polisi lalu lintas. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, DKI Jakarta.
- Mahardhika, T. S. (2017). Hubungan antara masa kerja dengan stres kerja pada tenaga kerja bagian winding di PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta, Jawa Tengah.
- Markuwati, D., Rahardjo, P., & Setyawati, R. (2015). Konflik peran ganda stres kerja pada anggota Polisi Wanita (Polwan). *Jurnal Psycho Idea*, 13(1), 74-84.

Mayangsari, R. W. P. (2015). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap polisi wanita di Polresta Surakarta. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, Jawa Tengah.

N.N. (2022). Kapolri Sebut Baru 14 Persen Warga Banten Sudah Vaksinasi. Diakses pada 25 Februari 2022, dari: <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20210719070953-20669302/kapolri-sebut-baru-14-persen-warga-banten-sudah-vaksinasi>

Ningrat, Q. S. & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara tuntutan pekerjaan dengan stres kerja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 99-108.

Nurdiawati, E. & Atiatunnisa, N. (2018). Hubungan stres kerja fisiologis, psikologis dan perilaku dengan kinerja karyawan. *Faletehan Health Journal*, 5(3), 118-124.

Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Purwindasari, H. (2011). Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Dr. Iskak, Tulungagung. (*Skripsi tidak di terbitkan*). Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Surabaya Jawa Timur.

Putri, A. S. (2022). *Survei Pasangan yang Belum atau Menunda Punya Anak Kerap Mendapatkan Tekanan Sosial*. Diakses pada 7 Nopember 2022, dari : <https://www.fimela.com/parenting/read/4842443/survei-pasangan-yang-belum-atau-menunda-punya-anak-kerap-mendapatkan-tekanan-sosial>

Putri, F. R. (2013). Pola pengasuhan oleh polisi wanita, studi deskriptif mengenai pola asuh anak oleh polisi panita (Polwan) di Surabaya. *Jurnal Antro Unair*, 2(1), 176-188.

Qodriyah, S. L. & Yunitasari, S. A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya intensi *turnover* pada karyawan PT. Bridgestone Tire Indonesia, *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 7(1), 82-94.

Raditya, I. N. (2018). *Sejarah polwan: dimulai dari 6 perempuan di masa perang*. Diakseses dari: <https://tirto.id/sejarah-polwan-bermula-dari-6-perempuan-di-masa-perang-cWh1>

Ratna, S. D. (2018). Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan dengan stress kerja sebagai variabel moderasi (studi kasus pada

- pegawai PT. PLN (Persero) area pelaksanaan pemeliharaan (UPT) (Unit Pelaksana Transmisi) Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 7(1), 1-16.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (1998). *Organizational Behavior: Concept, Controversies, Applications*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc
- Sabu, S. (2022). *Polwan Cantik Briptu Christy Menghilang Diduga karena Tekanan di Tempat Kerja*. Diakses pada 25 Februari 2022, dari: <https://daerah.sindonews.com/read/680121/193/polwan-cantik-briptu-christy-menghilang-diduga-karena-tekanan-di-tempat-kerja-1644303736>
- Siskadillah. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada badan pendapatan daerah Kabupaten Sinjai. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar, Sulawesi Selatan.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sulastri., & Almurham. (2019). Konflik Peran Ganda Terhadap Tingkat Stres Kerja Polisi Wanita Di Polres Lampung Utara. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Sai Betik* 15(1), 19-25.
- Tejasurya, M.A. (2012). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pra purna karya di Damatex Salatiga. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Setya Wacana, Salatiga, Jawa Tengah.
- Ulinuha, A. (2018). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Baja Perkasa dengan komitmen sebagai variabel intervening. (*Skripsi tidak di terbitkan*). Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, D.I Yogyakarta.
- Umar, M. C. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap intention turnover pada karyawan produksi PT. SS Tangerang. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Esa Unggul Jakarta, D. K. I. Jakarta.
- Vesdiawati, D. A. (2008). Hubungan antara resiliensi dengan stres pada anggota polisi. Naskah Publikasi, Universitas Islam Indonesia, D.I. Yogyakarta.

- Viakarisma, M. (2010). Tingkat stres kerja karyawan hotel sriwedari Yogyakarta. (*Skripsi tidak diterbitkan*). Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma, D. I. Yogyakarta.
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Yulihastin, E. (2008). *Bekerja Sebagai Polisi*. Esensi Erlangga Group, Jakarta.
- Yusri, N. A., & Farida, M. (2018). Gambaran Stres Kerja Pada Polisi Wanita Di Kepolisian Resort Kota Padang. *Jurnal Psikologi Islam Al Qolb* 6(1), 72-78.
- Zulkifli., Shinta, T. R., & Sulung, A. A. (2019). Hubungan usia, masa kerja dan beban kerja dengan stres kerja pada karyawan service well company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 1-16.